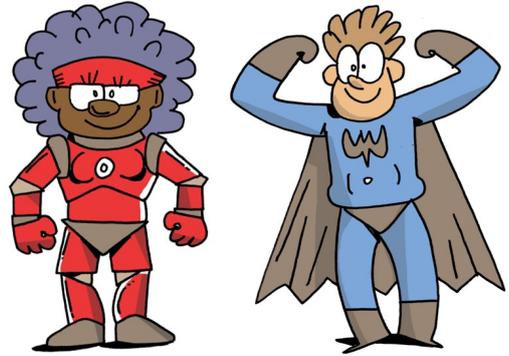


# estudio de caso conflicto de gestión



## objetivo de la actividad

Explorar la naturaleza de los conflictos en los comités de empresa europeos.

## introducción

En el orden del día de la reunión plenaria de un comité de empresa europeo de una empresa con sede en los Países Bajos, hay un punto en el que la dirección informa sobre la nueva estrategia del Grupo.

Durante la pausa para el café, justo antes de que se trate el tema, el director de RR. HH. le dice al representante de la Federación Europea de Sindicatos, que tiene un puesto de experto permanente en el CEE, que se le pide amablemente que abandone la reunión. El debate se considera estrictamente confidencial, lo que significa que solo pueden participar los empleados del Grupo. Muy pronto, parece que los no sindicados, que constituyen aproximadamente un tercio de los representantes de los trabajadores en el Comité de Empresa Europeo, están de acuerdo con este punto de vista.

## tarea

¿Cómo debe responder el CEE a esta situación? Determine su estrategia y comunicación paso a paso:

- hacia la dirección;
- hacia los representantes de los trabajadores;
- hacia la Federación Europea de Sindicatos.

Tenga en cuenta lo que el Presidente / el Comité Restringido / el Coordinador Sindical debería hacer específicamente.